

Crna Gora
JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar
Broj 3990
Bar 06.05.2022. god.

JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“BAR
Podgrad bb
85354 Stari Bar
Tel.-fax 030 -342 213
030 -342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

AGENCIJA ZA SPRJEČAVANJE KORUPCIJE

Odsjeka za kontrolu finansiranja političkih subjekata i izbornih kampanja

Poštovani,

Saglasno odredbama člana 44 Zakona o finansiranju političkih subjekata i izbornih kampanja (Sl.list CG.br.03/2020 i 38/2020) JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar dostavlja dokumentaciju u vezi produžetka ugovora o radu za Dr Mohamed Yahia Mouhsen, spec. pedijatrije-neonatolog i Gojković ing Branu, spec.medicinske biohemije, saglasno odredbama člana 110a Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“ br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21).

Prilog:

- 1.Saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br.1-502/22-1377/2 od 21.04.2022.godine
- 2.Izvod iz Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta br. 7087 od 16.07.2021.godine (strane br.1,10 i 13)
- 3.Odluke o raspisivanju oglasa br.3576 od 20.04.2022.godine i 3576/1 od 20.04.2022.godine
- 4.Tekst oglasa br.3597 od 26.04.2021.godine
- 5.Prijave oglasa-obrazac E1
- 6.Izveštaj o realizaciji prijave o slobodnom random mjestu -obrazac E2
- 7.Ugovori o radu na određeno vrijeme br.10623 i 10624 od 01.11.2021.godine
- 8.Odluka br.3942 od 05.05.2022. i Odluka br.3942/1 od 05.05.2022. godine.
- 9.Aneks ugovora o radu br.3948 od 05.05.2022. i Aneks ugovora o radu br.3948/1 od 05.05.2022.godine.

S poštovanjem

Obradila
Mijović Danijela, dipl.pravnik

DIREKTOR

Dr Igor Karišik





Crna Gora
Ministarstvo zdravlja

Crna Gora ----- B a r			
JZU Opšta Bolnica Blažo Oriandić			
Adresa: Rimski trg br.46		81000 Podgorica, Crna Gora	
Tel: +382 20 482 133		Fax: +382 78 113 128	
www.mzd.gov.me			
Primijeno	21.04.2022		
Org jed	Broj	Prilog	Vrijednost
	3529/1		

Broj:1-502/22-1377/2

21. april 2022. godine

OPŠTA BOLNICA BAR
direktoru, dr Igoru Karišiku

Veza: Vaš akt broj 3529 od 21.04.2022. godine

Predmet: Zahtjev za nastavak rada zdravstvenih radnika sa navršenih 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja

Poštovani,

Povodom Vašeg zahtjeva broj 3529 od 21.04.2022. godine, a u vezi sa nastavkom rada zdravstvenih radnika koji su napunili 67 godina života i najmanje 15 godina staža osiguranja, dr Mohamed Yahia Mouhsen pedijatra – neonatologa i Gojković Brana specijaliste medicinske biohemije, obavještavamo Vas o sljedećem:

U skladu sa članom 110 a Zakona o zdravstvenoj zaštiti ("Službeni list CG" broj 03/16,39/16,2/17, 44/18 i 82/20), imajući u vidu da, na oglas za zasnivanje radnog odnosa, nije bilo prijavljenih kandidata, ovo ministarstvo daje saglasnost da nastave sa radom, navedeni zdravstveni radnici koji posjeduju specijalizaciju odnosno užu specijalizaciju.

S uvažavanjem,



DRŽAVNI SEKRETAR

Veljo Čadenović

Blagojević

Dostavljeno:

-naslovu ;

-arhivi; a/a

Crna Gora
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić
Broj 4087
Bar 16. 07. 2021. 900



JZU OPŠTA BOLNICA „B.ORLANDIĆ“BAR

PRAVILNIK

O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJ I SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA

Bar, 2021.god.



ODSJER NEONATOLOGIJE	ŠEF ODSJEKA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spubspecijalista neonatolog) sa 3 godine radnog iskustva	1
	DOKTOR SPECIJALISTA NEONATOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spubspecijalista neonatolog)	
AMBULANTA PEDIJATRIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit. -Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar	
AMBULANTA NEONATOLOGIJE	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit. -Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar	1
IV - ODJELJENJE GINEKOLOGIJE I AKUŠERSTVA SA POROĐAJ. SALOM			26
RADNO MJESTO		USLOVI	BR IZVRŠ
ODSJER ZA ORGANIZACIJU ODJELJENJA	NAČELNIK ODJELJENJA	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.ginekologije i akušerstva) sa 5 godina radnog iskustva.	1
	GLAVNA MEDICINSKA SESTRA ODJELJENJA	-Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK), položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. -Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar	1



AMBULANTA ANESTEZIOLOGA	MEDICINSKA SESTRA - TEHNIČAR U AMBULANTI	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit Medicinska škola	1
		-Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI, V nivo kvalifikacije obrazovanja Medicinska škola	
		-Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja,položen stručni ispit.	
		-Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar	
SLUŽBA LABORATORIJSKE DIJAGNOSTIKE			22
ODSJEK ZA ORGANIZACIJU SLUŽBE	NAČELNIK SLUŽBE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.kliničke biohemije)ili specijalista medicinske biohemije (Farmaceutski fakultet, medicinski biohemičar) sa 5 godina radnog iskustva..	1
	GLAVNI LABORANT	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK),položen stručni ispit i 7 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK)kredita,položen stručni ispit VI,V nivo kvalifikacije obrazovanja i 5 god.radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. Medicinska škola -Strukovno medicinsko laboratorijski tehnolog/inzinjer u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja,položen stručni ispit i 3 godine radnog iskustva u propisanom nivou kvalifikacije obrazovanja. -Spec.strukovna medicinska sestra-tehničar	1
ODSJEK HEMIJSKO- BIOHEMIJSKE LABORATORIJE	DOKTOR - SPECIJALISTA KLINIČKE BIOHEMIJE	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.kliničke biohemije) ili specijalista medicinske biohemije. (Farmaceutski fakultet, medicinski biohemičar).	2
	FARMACEUT - SPECIJ. MEDICINSKE BIOHEMIJE	Visoko obrazovanje u obimu od 300 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (specijalista medicinske biohemije) (Farmaceutski fakultet, medicinski biohemičar).	1
	LABORATORIJSKI TEHNIČAR ILI STRU KOVNI MEDICINSKO LABORATORISKI TEHNOLOG/INŽINJER	Srednje stručno obrazovanje u obimu od 240 (CSPK) ili više stručno obrazovanje u obimu od 120 (CSPK) kredita, IV, V nivo kvalif, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Medicinska škola,smjer laborant položeni stručni ispit, Visoko obrazovanje u obimu od 180 (CSPK) kredita, VI nivo kvalifikacije obrazovanja, Fakultet zdravstve-nog usmjerenja, položeni stručni ispit	13
ODSJEK MIKROBIOLOŠKE LABORATORIJE	DOKTOR SPECIJALISTA- EPIDEMIOLOG	Visoko obrazovanje u obimu od 360 (CSPK) kredita, VII 1 nivo kvalif, Medicinski fakultet (dr. medicine, spec.mikrobiolog)	1
	STRU KOVNI MEDICINSKO LABORATORISKI TEHNOLOG/INŽINJER	-Strukovno medicinsko laboratorijski tehnolog/inzinjer u obimu od 180 (CSPK) kredita, VII nivo kvalifikacije obrazovanja,položen stručni	

Na osnovu čl. 12 Statuta JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar, a u skladu sa potrebama organizovanja kontinuiranog procesa rada, donosim

ODLUKU

1. Kojom se odobrava raspisivanje oglasa za prijem dr medicine spec. pedijatrije-neonatolog u odsjeku za neonatologiju odjeljenje pedijatrije JZU Opšta bolnica Bar -1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci.
2. Odluka stupa na snagu danom donošenja.
3. O realizaciji ove Odluke starat će se Služba za opšte i pravne poslove.

Obrazloženje

Radno mjesto dr medicine specijalista pedijatrije-neonatolog je sistematizovano i upražnjeno, jer je Dr Mohamed Yahia Mouhsen produžen ugovor o radu do 22.05.2022. godine, saglasno odredbama člana 110a Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl. list CG br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), pa se raspisivanje oglasa za prijem izvršioca ove specijalističke grane ukazuje neophodnim u cilju pružanja blagovremene zdravstvene zaštite i nesmetanog odvijanja procesa rada.

Sa navedenog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana donošenja iste.

DOSTAVLJENO:

Službi za pravno-kadrovske poslove
a/a



DIREKTOR

Dr Igor Karišik

357617
20.04.2022
Na osnovu čl. 12 Statuta JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar, a u skladu sa potrebama organizovanja kontinuiranog procesa rada, donosim

ODLUKU

1. Kojom se odobrava raspisivanje oglasa za prijem dr medicine spec. kliničke biohemije ili dipl. ing spec. medicinske biohemije u hemijsko-biohemijskoj laboratoriji JZU Opšta bolnica Bar -1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci.
2. Odluka stupa na snagu danom donošenja.
3. O realizaciji ove Odluke starat će se Služba za opšte i pravne poslove.

Obrazloženje

Radno mjesto dr medicine specijalista kliničke biohemije ili dipl. ing specijalista medicinske biohemije je sistematizovano i upražnjeno, jer je Gojković ing Brani, spec. medicinske biohemije produžen ugovor o radu do 02.05.2022. godine, saglasno odredbama člana 110a Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Sl. list CG br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), pa se raspisivanje oglasa za prijem izvršioca ove specijalističke grane ukazuje neophodnim u cilju pružanja blagovremene zdravstvene zaštite i nesmetanog odvijanja procesa rada.

Sa navedenog odlučeno je kao u dispozitivu Odluke.

PRAVNA POUKA: Protiv ove Odluke može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana donošenja iste.

DOSTAVLJENO:

Službi za pravno-kadrovske poslove
a/a

DIREKTOR
Dr Igor Karišik



Crna Gora
JZU Opšta bolnica „Blažo Orlandić“ Bar
Broj 3597
Bar 26. 04. 2022 god.

JZU OPŠTA BOLNICA
„B.ORLANDIĆ“
B A R
Podgrad bb Stari Bar
Telefon – fax
030 342 213
030 342 217
jzu-ob-bar@t-com.me

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE
BIRO RADA

B A R

Molimo Vas da za potrebe JZU Opšte bolnice „Blažo Orlandić“ Bar objavite tekst oglasa za prijem ljekara specijaliste kliničke biohemije ili ing med.biohemije i spe.uže specijalizacije iz neonatologije.

Obradila
Mijović Danijela, dipl.pravnik



DIREKTOR
Dr Igor Karišik



JZU OPŠTA BOLNICA „BLAŽO ORLANDIĆ“ BAR

Ra s p i s u j e
Oglas o slobodnim radnim mjestima

- I. Ljekar specijalista kliničke biohemije ili ing.spec.medicinske biohemije - 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci**
II.Ljekar specijalista uže specijalizacije pedijatar-neonatolog - 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci

U S L O V I :

I.Završen Medicinski fakultet,položen stručni ispit i specijalizacije iz kliničke biohemije ili inženjer hemije sa položenim stručnim ispitom i specijalizacijom iz medicinske biohemije.

III.Završen Medicinski fakultet, položen stručni ispit i uža specijalizacija iz neonatologije.

Uz prijavu kandidati prilažu diplomu o završenom Medicinskom fakultetu/izvršen postupak priznavanja i izjednačavanja diplome stečene u inostranstvu/,uvjerenje o položenom stručnom ispitu,uvjerenje o položenom užem specijalističkom ispitu,ljekarsko uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za rad,uvjerenje od suda da se ne vodi krivični postupak,uvjerenje o državljanstvu i kopiju biometrijske lične karte.

Dokumentacija se prima u originalu ili formi ovjerene kopije.

Prijave na oglas primaju se u roku od 3 dana od dana objavljivanja oglasa.

Prijave sa nepotpunom dokumentacijom neće se razmatrati.

PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE PODRUČNA JEDINICA <u>Bor</u> BIRO RADA <u>Bor</u>		15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA 1. Na neodređeno vrijeme 2. Na određeno vrijeme a) Sezonski poslovi b) Rad na projektu c) Zamjena privremeno odsutnog zaposlenog 3. Pripravnik 4. Privremeni i povremeni poslovi 5. Poslovi van prostorija poslodavca 6. Ostalo <u>6 m mdd</u> Trajanje zaposlenja (m m d d)	
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE <u>20001022000543</u>		16 VRSTA RADNOG MJESTA 1. Upražnjeno 2. Novootvoreno	
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>26.04.22</u>		17 RADNO VRIJEME 1. Puno radno vrijeme 2. Nepuno radno vrijeme 3. Skraćeno radno vrijeme Broj sati nedjeljno	
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>"Pauzova radnja d.o.o. Bor"</u> <u>Radnik - B. Bor</u>		18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)	
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA <u>15110</u>		19 RASPORED RADNOG VREMENA 1. Rad u smjenama 2. Dvokratno 3. Noćni rad 4. Rad na terenu 5. Ostalo	
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>25110</u>		20 SMJEŠTAJ 1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen	
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA 1. Državna 2. Privatna 3. Dva ili više oblika svojine 4. Bez oznake svojine		21 ISHRANA 1. Obezbijeđena 2. Nije obezbijeđen	
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>330</u>		22 PREVOZ 1. Obezbijeđen 2. Nije obezbijeđen	
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA		23 PROBNI RAD (u mjesecima)	
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Radnik - B. Bor</u>		24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore 2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore	
9 BROJ IZVRŠILACA		25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA 1. Bez oglašavanja 2. Sa oglašavanjem	
10 MJESTO RADA		26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGŁAS 1. Konkurs 2. Oglas Rok za prijavljivanje Period važenja (ddmmgg) od <u>24.04.22</u> do <u>03.05.22</u>	
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra) 1. <u>VII/11</u> 2. 3.		27 NAPOMENA:	
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA Nivo Naziv obrazovne ustanove Šifra 1. <u>VIII/11</u> 2. 3.			
13 RADNO ISKUSTVO 1. Sa radnim iskustvom 2. Bez obzira na radno iskustvo 3. Bez radnog iskustva 4. Položen stručni-pripravnički ispit			
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra) 1. 2. 3.			

PRIJAVU PRIMIO

DATUM OGŁAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

26.04.22

PRIJAVU PODNIO

DATUM

TELEFON

E-MAIL



PRIJAVA O SLOBODNOM RADNOM MJESTU

ZAVOD ZA ZAPOSŁJAVANJE CRNE GORE				15 VRSTA RADNOG ODNOSA, ODNOSNO UGOVORA			
PODRUČNA JEDINICA <u>Bar</u> 5 10 0				1. Na neodređeno vrijeme			
BIRO RADA <u>Bar</u>				2. Na određeno vrijeme			
1 REGISTRARSKI BROJ PRIJAVE <u>2001022000544</u>				a) Sezonski poslovi			
2 DATUM PRIJEMA PRIJAVE (ddmmgg) <u>28.04.22</u>				3. Pripravnik			
3 NAZIV I SJEDIŠTE POSLODAVCA <u>"Priroda Edukacija, s ciljemom" Bar</u>				4. Privremeni i povremeni poslovi			
				5. Poslovi van prostorija poslodavca			
				6. Ostalo <u>6 mjeseci</u>			
4 REGISTRARSKI BROJ POSLODAVCA <u>02015102</u>				16 VRSTA RADNOG MJESTA			
PORESKI IDENTIFIKACIONI BROJ				1. Upražnjeno			
5 ŠIFRA DJELATNOSTI POSLODAVCA <u>85110</u>				2. Novootvoreno			
6 OBLIK SVOJINE POSLODAVCA				17 RADNO VRIJEME			
1. Državna				1. Puno radno vrijeme			
3. Dva ili više oblika svojine				2. Nepuno radno vrijeme			
2. Privatna				3. Skraćeno radno vrijeme			
4. Bez oznake svojine				Broj sati nedjeljno			
7 UKUPAN BROJ ZAPOSLENIH KOD POSLODAVCA <u>330</u>				USLOVI RADA I OSTALI USLOVI			
USLOVI ZA ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA				18 IZNOS MJESEČNE ZARADE (u eurima)			
8 NAZIV RADNOG MJESTA <u>Specijalizirani medicinski biotehnik</u>				19 RASPORED RADNOG VREMENA			
9 BROJ IZVRŠILACA <u>1</u>				1. Rad u smjenama			
10 MJESTO RADA				2. Dvokratno			
11 KVALIFIKACIJA OBRAZOVANJA (naziv i šifra)				3. Noćni rad			
1. <u>VIII</u>				4. Rad na terenu			
2. _____				5. Ostalo _____			
3. _____				20 SMJEŠTAJ			
12 NIVO KVALIFIKACIJE OBRAZOVANJA				1. Obezbijeden			
Nivo				2. Nije obezbijeden			
Naziv obrazovne ustanove				21 ISHRANA			
Šifra				1. Obezbijedena			
1. <u>VIII</u>				2. Nije obezbijeden			
2. _____				22 PREVOZ			
3. _____				1. Obezbijeden			
13 RADNO ISKUSTVO				2. Nije obezbijeden			
1. Sa radnim iskustvom				23 PROBNI RAD (u mjesecima)			
2. Bez obzira na radno iskustvo				24 NAČIN POPUNJAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA			
3. Bez radnog iskustva				1. Sa posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore			
4. Položen stručni-pripravnički ispit				2. Bez posredovanjem Zavoda za zapošljavanje Crne Gore			
14 POSEBNA ZNANJA I VJEŠTINE (naziv i šifra)				25 NAČIN OGŁAŠAVANJA SLOBODNOG RADNOG MJESTA			
1. _____				1. Bez oglašavanja			
2. _____				2. Sa oglašavanjem			
3. _____				26 ROK ZA PRIJAVLJIVANJE NA KONKURS - OGLAS			
				1. Konkurs			
				2. Oglas			
				Rok za prijavljivanje			
				Period važenja (ddmmgg) od <u>12.04.22</u> do <u>23.05.22</u>			
				27 NAPOMENA:			

PRIJAVU PRIMIO _____

DATUM OGLAŠAVANJA PRIJAVE (ddmmgg)

Prijavu podnio

DATUM

TELEFON

E-MAIL



ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <i>Бор</i>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <i>2001025000511</i>
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <i>050522</i>
3. НАЗИВ ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <i>Ју Србаћина Бор</i>	5. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <i>080115102</i>	
4. АДРЕСА ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <i>Подград - С Бор</i>	6. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <i>051110</i>	
7. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ ЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. БРОЈ ЛИЦА СА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАН РАДНИ ОДНОС [][] 2. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 5. Допунски рад 9. Инвалид ② Одређено вријеме 6. Привремени и повремени послови 3. Приправник 7. Сезонски рад 4. Приправник - волонтер 8. Привремено радно ангажовање [][] 3. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБНАВЉА [][] 4. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА ОБНОВЉЕНИ КОНКУРС - ОГЛАС (дд) [][] 5. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБУСТАВЉА [][]		
8. РАЗЛОЗИ ЗБОГ КОЈИХ ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ НИЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
① НЕДОВОЉАН БРОЈ КАНДИДАТА 2. КАНДИДАТИ НИЈЕСУ ИСПУЊАВАЛИ УТВРЂЕНЕ УСЛОВЕ 3. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА ПОПУНОМ СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА 4. ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ []		

ИЗВЈЕШТАЈ ПРИМИО

ИЗВЈЕШТАЈ ПОДНИО

ДАТУМ ПОНОВНОГ ОГЛАШАВАЊА
СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА (ддммгг)

[][][][][][]



М.П.

ДАТУМ:

ТЕЛЕФОН:



М.П.

ИЗВЈЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ ПРИЈАВЕ О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ

ОРГАНИЗАЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ: <u>Бор</u>		1. РЕГИСТАРСКИ БРОЈ ПРИЈАВЕ <u>2100110220000543</u>
		2. ДАТУМ ПРИЈЕМА ПРИЈАВЕ (ддммгг) <u>050522</u>
3. НАЗИВ ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <u>ЈЗН Брња брња Бор</u>	5. МАТИЧНИ БРОЈ РЕГИСТРА ПОСЛОДАВЦА <u>1021151102</u>	
4. АДРЕСА ПОДНОСИОЦА ИЗВЈЕШТАЈА: <u>Подград- С Бор</u>	6. ШИФРА ДЈЕЛАТНОСТИ ПОСЛОДАВЦА <u>195110</u>	
7. ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ ЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. БРОЈ ЛИЦА СА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАН РАДНИ ОДНОС <u>111</u> 2. ВРСТА РАДНОГ ОДНОСА - АНГАЖОВАЊА 1. Неодређено вријеме 5. Допунски рад 9. Инвалид 2. <u>Одређено вријеме</u> 6. Привремени и повремени послови 3. Приправник 7. Сезонски рад 4. Приправник - волонтер 8. Привремено радно ангажовање 3. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБНАВЉА <u>111</u> 4. РОК ЗА ПРИЈАВЉИВАЊЕ НА ОБНОВЉЕНИ КОНКУРС - ОГЛАС (дд) <u>11</u> 5. БРОЈ ЛИЦА ЗА КОЈЕ СЕ ПОСТУПАК ОБУСТАВЉА <u>111</u>		
8. РАЗЛОЗИ ЗБОГ КОЈИХ ПРИЈАВА О СЛОБОДНОМ РАДНОМ МЈЕСТУ НИЈЕ РЕАЛИЗОВАНА:		
1. <u>НЕДОВОЉАН БРОЈ КАНДИДАТА</u> 2. КАНДИДАТИ НИЈЕСУ ИСПУЊАВАЛИ УТВРЂЕНЕ УСЛОВЕ 3. ПРЕСТАНАК ПОТРЕБЕ ЗА ПОПУНОМ СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА 4. ОСТАЛИ РАЗЛОЗИ <u>1</u>		

ИЗВЈЕШТАЈ ПРИМИО

ИЗВЈЕШТАЈ ПОДНИО

ДАТУМ ПОНОВНОГ ОГЛАШАВАЊА
СЛОБОДНОГ РАДНОГ МЈЕСТА (ддммгг)1011ДАТУМ: _____
ТЕЛЕФОН: _____

Crna Gora	
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić	
Broj	10623
Bar	01.11.2021 god

Na osnovu člana 20,29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“br. 74/19), člana 39 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG 140 („Sl.list CG“br.82/20), saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br. br.6-502/21-4025/2 od 22.10.2021.godine, **JZU Opšta bolnica “B.Orlandić”Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik,spec.hirurg** (u daljem tekstu:poslodavac) i **Dr Mohamed Yahia Mouhsen,spec.neonatolog**, JMB: 0201952281513 (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa **Dr Mohamed Yahia Mouhsen,spec neonatolog**, dalje:(zaposleni penzioner) za obavljanje poslova ljekara specijaliste pedijatra-neonatologa u Odjeljenju pedijatrije sa neonatologijom u JZU Opšta bolnica Bar.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u periodu od 22.11.2021 do 22.05.2022.godine.

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spremlje, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno uz mjesečnu pripravnost u Jedinici za neonatologiju i sedmodnevnu pripravnost na odjeljenju pedijatrije.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijeva:

Organizuje rad u jedinici za neonatologiju, vodi vizitu u jedinici za neonatologiju.U saradnji sa ostalim ljekarima planira rad na Odjeljenju pedijatrije,prisustvuje zajedničkim sastancima i vizitama na Odjeljenju pedijatrije.Svakodnevno prati i kontrološe izvršavanje datih zadataka u jedinici za neonatologiju.Kontroliše evidenciju prisustva radnika na poslu koji vodi Glavna sestra jedinice.

Potpisuje otpusne liste i sva dokumenta koja se distribuiraju iz neonatološke jedinice, organizuje vodjenje medicinske dokumentacije, vrši njen nadzor i odgovara za njenu ispravnost.Učestvuje u radu stručnog kolegijuma Bolnice.

Stara se o obezbjedjenju stručne literature, edukaciji kolega, opremanju jedinice i primjeni novih dostignuća u nauci.Obavlja svoj specijalistički posao na odjeljenju pedijatrije. Podnosi izvještaj Direktor u radu jedinice;Konstatuje povrede radne obaveze i o tome obavještava Direktora. Obavlja konzilijarne preglede, vrši uvid u prijem i otpust;Kontroliše utrošak lijekova i sanitetskog materijala u neonatološkoj jedinici;Obavlja i druge poslove u okviru svoje stručne spremlje(poslove Ljekara specijaliste),kao i poslove po nalogu Načelnika pedijatrije i Direktora.

Za svoj rad odgovara načelniku i Direktor u.

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja razvrstavaju-rangiraju u grupu IX-4 sa koeficijentom **12,88** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu djelatnost i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom(dežurstvo i pripravnost).

Zarada se isplaćuje u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili slijedi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost.

Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena(prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac , čini povredu radne obaveze.
Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu,u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima.Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora,zaključivanjem aneksa ugovora,saglasno odredbama Zakona o radu.Poslodavac može otkazati ovaj ugovor , ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 20.

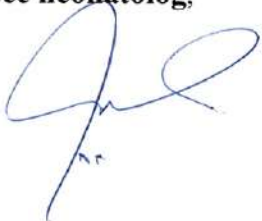
Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa , prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog , koja nijesu regulisana ovim ugovorom , mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI

Dr Mohamed Yahia Mouhsen,
spec neonatolog,



Za POSLODAVCA

DIREKTOR
Dr Igor Karišik



Crna Gora	
JZU Opšta Bolnica Blažo Orlandić	
Broj	10624
Bar	01.11.2021
900	

Na osnovu člana 20,29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“br. 74/19), člana 39 Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG 140 („Sl.list CG“br.82/20), saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br.1-502/21-4025/2 od 22.10.2021.godine,**JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik,spec.hirurg(u daljem tekstu:poslodavac) i Gojković ing Brana,spec.medicinske biohemije JMB:1209952135015 u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju**

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Poslodavac zasniva radni odnos sa Gojković ing Branom,spec.medicinske biohemije,dalje:(zaposleni) za obavljanje poslova specijaliste medicinske biohemije u odsjeku hemijsko-biohemijske laboratorije Službe za laboratorijsku dijagnostiku JZU Opšta bolnica Bar, kao mjestu rada.

Član 2.

Zaposleni zasniva radni odnos na određeno vrijeme u periodu od **02.11.2021. do 02.05.2022.godine.**

Član 3.

Zaposleni je dužan da stupi na rad dana navedenog u članu 2, a u slučaju nestupanja na rad iz neopravdanih razloga smatraće se da nije zasnovao radni odnos.
Zaposleni stiče prava i obaveze na radu i po osnovu rada danom stupanja na rad.

Član 4.

Zaposleni i poslodavac prihvataju da se u slučaju procesa i organizacije rada Aneksom ugovora o radu, zaposleni može rasporediti na drugo radno mjesto koje odgovara njegovom stepenu stručne spreme, znanju i sposobnostima.

Član 5.

Zaposleni zasniva radni odnos sa punim radnim vremenom u trajanju od 40 sati nedeljno.Zaposleni je upoznat sa opisom poslova koji podrazumijeva da organizuje rad u Laboratoriji;Instalira kliničko- hemijske testove (analize), ispituje njihovu osjetljivost,stabilnost, tačnost i reproducibilnost;Kontroliše kvalitet rada analiza

Uvodi nove analize (kalibracije standardi)Obučava i kontroliše laboratorijske tehničare, pravi rastvore za pojedine analize.Radi na komplikovanim i osjetljivijim metodama i analizama(imunohemijske, enzimoimunološke metode, hormoni, tumor markeri ispitivanje izoenzima, hromatografske metode, mjerenje nivoa lijeka u krvi, faktore koagulacije, ...)

Odgovoran je za tačnost nalaza izdatih od strane laboratorije.

Ostvaruje koordinaciju sa ljekarima na Odjeljenju

Obavlja i druge poslove u okviru svoje stručne spreme, po nalogu Direktora.

Za svoj rad je odgovoran Direktor

Član 6.

Zaposlenom za obavljanje poslova radnog mjesta iz člana 1 ovog Ugovora utvrđuje se zarada tako što se poslovi radnog mjesta koje zaposleni obavlja, razvrstavaju-rangiraju u grupu **IX** sa koeficijentom **10,59** utvrđenog u Granskom kolektivnom ugovoru za zdravstvenu i množenjem sa najnižom cijenom rada. Zaposleni ima pravo na uvećanu zaradu u slučajevima i iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo i na druga primanja pod uslovima u i visini utvrđenoj Zakonom, kolektivnim ugovorima i aktima poslodavca.

Zarada se isplaćuje u skladu sa Zakonom i Kolektivnim ugovorima.

Član 7.

Zaposleni ima pravo na odmor u toku dnevnog rada u trajanju od 30 min ako radi puno radno vrijeme, odnosno 45 min ako radi duže od punog radnog vremena (preko 10 časova dnevno), a koristi se u skladu sa Odlukom poslodavca, stim što se ne može koristiti na početku i kraju radnog vremena;

Odmor u toku dnevnog rada organizuje se na način kojim se obezbjeđuje da se rad ne prekida kad priroda posla ne dozvoljava prekid rada, kao i kad se radi sa strankama.

Član 8.

Zaposleni ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana u trajanju od najmanje 12 časova časova neprekidno;

Zaposleni ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno, koji se koristi nedeljom i u danu, koji prethodi ili slijedi nedelji. Poslodavac može da odredi drugi dan za korišćenje nedeljnog odmora, ako priroda posla i organizacija rad to zahtijeva.

Ako je neophodno da Zaposleni radi na dan svog sedmičnog odmora, Poslodavac je dužan da mu obezbijedi odmor u trajanju od najmanje 24 časa neprekidno u toku naredne sedmice.

Član 9.

Zaposleni ima pravo na godišnji odmor pod uslovima iz Zakona o radu u dužini utvrđenoj Opštim kolektivnim ugovorom i Granskim kolektivnim ugovorom za zdravstvenu djelatnost. Godišnji odmor se može koristiti u dva dijela. Ako zaposleni koristi godišnji odmor u dva dijela, prvi dio koristi u trajanju od najmanje 10 radnih dana neprekidno u toku kalendarske godine, a drugi dio najkasnije do 30 juna naredne godine.

U zavisnosti od potreba procesa rada, Poslodavac na osnovu plana korišćenja godišnjih odmora odlučuje o vremenu korišćenja godišnjeg odmora, uz prethodnu konsultaciju sa zaposlenim. Rješenje o korišćenju godišnjeg odmora zaposlenom se dostavlja najkasnije 30 dana prije datuma određenog za početak korišćenja godišnjeg odmora.

Poslodavac može da izmijeni vrijeme određeno za korišćenje godišnjeg odmora ako to zahtijevaju potrebe procesa rada, najkasnije 5 radnih dana prije dana određenog za korišćenje godišnjeg odmora, uz saglasnost zaposlenog.

Član 10.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo u slučajevima i u trajanju prema odredbama Zakona o radu i kolektivnim ugovorima.

Poslodavac može zaposlenom odobriti korišćenje neplaćenog odsustva u slučajevima i u trajanju u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 11.

Zaposleni ima pravo da odsustvuje sa rada za vrijeme državnih i vjerskih praznika, u skladu sa Zakonom. Ako zaposleni radi za vrijeme praznika iz stava 1. ovog člana zbog neophodne potrebe procesa rada, ima pravo na uvećanje zarade u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 12.

Zaposleni ima pravo i obavezu da se obrazuje, stručno osposobljava i usavršava u skladu sa Zakonom, opštim aktima i planom stručnog usavršavanja poslodavca.

Član 13.

Zaposlenom se može uvesti rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad) u skladu sa Zakonom o radu i kolektivnim ugovorima.

Član 14.

Poslodavac i zaposleni su dužni da se pridržavaju obaveza i odgovornosti koje proizilaze iz propisa o zaštiti i zdravlju na radu.

Član 15.

Poslodavac je dužan da odmah po stupanju zaposlenog na rad podnese sve propisane prijave na obavezno socijalno osiguranje i da blagovremeno uplaćuje doprinose u skladu sa Zakonom.

Član 16.

Kada zaposleni svojom krivicom ne ispunjava svoje radne obaveze i dužnosti ili se ne pridržava odluka koje je donio Poslodavac, čini povredu radne obaveze.

Ako zaposleni na radu, odnosno u vezi sa radom, namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je da tu štetu nadoknadi.

Član 17.

Ako zaposleni pretrpi povredu ili štetu na radu ili u vezi sa radom, poslodavac je dužan da mu nadoknadi nastalu štetu, u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorima.

Član 18.

Zaposleni je dužan nadoknaditi štetu poslodavcu, koju je poslodavac imao isplaćivanjem pričinjene štete trećem licu, a koju je prouzrokovao zaposleni namjerno ili krajnjom nepažnjom, pri čemu se računa obaveza povećane pažnje- stručne pažnje.

Član 19.

Svaka od ugovornih strana može da otkáže ovaj Ugovor pod uslovima i u slučajevima utvrđenim Zakonom i kolektivnim ugovorima. Poslodavac i zaposleni mogu dostaviti pisane ponude za izmjenu ovog Ugovora, zaključivanjem aneksa ugovora, saglasno odredbama Zakona o radu. Poslodavac može otkazati ovaj ugovor, ako zato postoje opravdani razlozi saglasno odredbama Zakona o radu.

Član 20.

Zaposleni i poslodavac prihvataju sva prava, obaveze i odgovornosti utvrđene zakonom i kolektivnim ugovorom i ovim ugovorom. Ugovorne strane su saglasne da se pojedina pitanja povodom radnog odnosa, prava i obaveza između poslodavca i zaposlenog, koja nijesu regulisana ovim ugovorom, mogu urediti aneksom ugovora u skladu sa Zakonom.

Član 21.

Ugovor je sačinjen u četiri istovjetna primjerka, od kojih jedan primjerak pripada zaposlenom, a tri poslodavcu.

ZAPOSLENI
Gojković ing Brana,
spec. medicinske biohemije

Za POSLODAVCA

DIREKTOR
Dr Igor Karišik



Bar 05.05.2022 Na osnovu čl. 12 Statuta JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar, člana 110a Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“ br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br. 1-502/22-1377/2 od 21.04.2022. godine, direktor Dr Igor Karišik, spec. hirurg, donio je

ODLUKU

Kojom se Dr Mohamed Yahia Mouhsen, spec. pedijatrije-neonatolog produžava radni odnos na period od 6 mjeseci, saglasno odredbama člana 110a Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“ br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21).

Imenovani će zaključiti sa poslodavcem Aneks ugovora o radu na određeno vrijeme u tajanju od 6 mjeseca od 23.05.2022. godine.

Ugovorom će se regulisati međusobna prava i obaveze između zaposlenog i poslodavca.

Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

JZU Opšta bolnica Bar objavila je oglas za prijem u radni odnos - Ljekar specijalista uže specijalizacije pedijatar-neonatolog- 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci.

Oglas je objavljen na internet stranici Zavoda za zapošljavanje - Biro rada Bar.

Budući da se na objavljeni oglas nije prijavio nijedan kandidat, a da proces rada zahtijeva kontinuitet procesa rada, a da na tržištu radne snage nema izvršilaca ove specijalističke grane to je poslodavac saglasno odredbama člana 110a Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“ br. 3/16, 39/16, 2/17, 44/18, 24/19, 82/20 i 08/21), gdje je normirano:

„Zdravstveni radnik koji je napunio 67 godina života i ima najmanje 15 godina staža osiguranja, a posjeduje specijalizaciju ili užu specijalizaciju može da nastavi sa radom u zdravstvenoj ustanovi, ako se na oglas za zasnivanje radnog odnosa ne prijavi nijedan kandidat ili se prijavi kandidat koji ne ispunjava propisane uslove“.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Dr Mohamed Yahia Mouhsen
- Pravnoj službi x 1
- Ekonsko-finansijskoj službi x 1
- A/a x 1



DIREKTOR
Dr Igor Karišik

Na osnovu čl.12 Statuta JZU Opšta bolnica "Blažo Orlandić" Bar, člana 110a Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“ br. 3/16,39/16, 2/17,44/18,24/19,82/20 i 08/21), saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br.1-502/22-1377/2 od 21.04.2022.godine, direktor Dr Igor Karišik, spec.hirurg, donio je

ODLUKU

Kojom se Gojković ing Brani, spec.medicinske biohemije produžava radni odnos na period od 6 mjeseci, saglasno odredbama člana 110a Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“ br. 3/16,39/16, 2/17,44/18,24/19,82/20 i 08/21).

Imenovana će zaključiti sa poslodavcem Aneks ugovora o radu na određeno vrijeme u tajanju od 6 mjeseca od 05.05.2022.godine.

Ugovorom će se regulisati međusobna prava i obaveze između zaposlenog i poslodavca.

Odluka je konačna.

OBRAZLOŽENJE

JZU Opšta bolnica Bar objavila je oglas za prijem u radni odnos - specijalista kliničke biohemije ili ing.spec.medicinske biohemije - 1 izvršilac na određeno vrijeme u trajanju od 6 mjeseci.

Oglas je objavljen na internet stranici Zavoda za zapošljavanje - Biro rada Bar.

Budući da se na objavljeni oglas nije prijavio nijedan kandidat, a da proces rada zahtijeva kontinuitet procesa rada, a da na tržištu radne snage nema izvršilaca ove specijalističke grane to je poslodavac saglasno odredbama člana 110a Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“ br. 3/16,39/16, 2/17,44/18,24/19,82/20 i 08/21), gdje je normirano:

„Zdravstveni radnik koji je napunio 67 godina života i ima najmanje 15 godina staža osiguranja, a posjeduje specijalizaciju ili užu specijalizaciju može da nastavi sa radom u zdravstvenoj ustanovi, ako se na oglas za zasnivanje radnog odnosa ne prijavi nijedan kandidat ili se prijavi kandidat koji ne ispunjava propisane uslove“.

Sa izloženog odlučeno je kao u dispozitivu.

PRAVNA POUKA: Protiv ovog rješenja može se pokrenuti postupak pred nadležnim sudom u roku od 15 dana od dana prijema istog.

Dostavljeno:

- Gojković ing Brani
- Pravnoj službi x 1
- Ekonsko-finansijskoj službi x 1
- A/a x 1



DIREKTORA
Dr Igor Karišik

Na osnovu člana 20,29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“br. 74/19 008/21 059/21 068/21 145/21),Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“br. 3/16,39/16, 2/17,44/18,24/19,82/20 i 08/21),saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br. br.1-502/22-1377/2 od 21.04.2022.godine „JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik,spec.hirurg (u daljem tekstu:poslodavac) i Dr Mohamed Yahia Mouhsen,spec. pedijatrije-neonatolog JMB: 0201952281513 (u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

ANEKS UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe ugovora o radu br.10623 od 01.11.2021(dalje: Ugovor), između JZU Opšta bolnice "B.Orlandić"Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik,spec.hirurg i Mohamed Yahia Mouhsen,spec.pedijatrije-neonatolog mijenjaju u sledećim odredbama:

Član 1.

Član 1. ugovora menja se i glasi:

Zaposlenom se produžava ugovor o radu na period od 6 meseci,počev od 23.05.2022.godine,saglasno odredbama člana 110a Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“br. 3/16,39/16, 2/17,44/18,24/19,82/20 i 08/21).

Član 2.

Sve ostale odredbe ugovora ostaju na snazi.

Član 3.

Aneks ugovora sačinjen je u 4 primeraka, od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni,a 3 poslodavac.

ZAPOSLENI

Dr Mohamed Yahia Mouhsen,
spec neonatolog,



Za POSLODAVCA

DIREKTOR
Dr Igor Karišik



Na osnovu člana 20,29-32 i 37 Zakona o radu („Sl.list CG“br. 74/19 008/21 059/21 068/21 145/21),Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“br. 3/16,39/16, 2/17,44/18,24/19,82/20 i 08/21),saglasnosti Ministarstva zdravlja CG br. br.1-502/22-1377/2 od 21.04.2022.godine **JZU Opšta bolnica „B.Orlandić“Bar, sa sjedištem u Baru, Podgrad St.Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik,spec.hirurg**(u daljem tekstu:poslodavac) i Gojković ing Brana,spec.medicinske biohemije JMB:1209952135015 u daljem tekstu: zaposleni), prije stupanja na rad, zaključuju

ANEKS UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

Član 1.

Ugovorne strane su saglasne da se pojedine odredbe ugovora o radu br.10624 od 01.11.2021(dalje: Ugovor), između JZU Opšta bolnice "B.Orlandić"Bar, koju zastupa direktor Dr Igor Karišik,spec.hirurg i Gojković ing Brana,spec.medicinske biohemije,mijenjaju u sledećim odredbama:

Član 1.

Član 1. ugovora menja se i glasi:

Zaposlenoj se produžava ugovor o radu na period od 6 mjeseci,počev od 05.05.2022.godine,saglasno odredbama člana110a Zakona o zdravstvenoj zaštiti CG („Sl.list CG“br. 3/16,39/16, 2/17,44/18,24/19,82/20 i 08/21).

Član 2.

Sve ostale odredbe ugovora ostaju na snazi.

Član 3.

Aneks ugovora sačinjen je u 4 primeraka, od kojih 1 primjerak zadržava zaposleni,a 3 poslodavac.

ZAPOSLENI
Gojković ing Brana,
spec.medicinske biohemije

Za POSLODAVCA

DIREKTOR
Dr Igor Karišik

